

Bilancio Sociale 2022

MILEDU' - IMPRESA SOCIALE SOCIETA' COOPERATIVA



Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE.....	4
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE.....	5
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE.....	6
Aree territoriali di operatività.....	6
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo).....	6
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991).....	7
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale.....	8
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...).....	8
Contesto di riferimento.....	9
Storia dell'organizzazione.....	9
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE.....	12
Consistenza e composizione della base sociale/associativa.....	12
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi	12
Modalità di nomina e durata carica.....	12
N. di CdA/anno + partecipazione media.....	13
Tipologia organo di controllo.....	13
Mappatura dei principali stakeholder.....	15
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....	17
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario).....	17
Composizione del personale.....	17
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori.....	19
Natura delle attività svolte dai volontari.....	20
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"	20
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente.....	20
6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ.....	21
Dimensioni di valore e obiettivi di impatto.....	21
7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA.....	22
Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati.....	22

Capacità di diversificare i committenti	23
Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)	23
8. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE <i>ASSET</i> COMUNITARI.....	24
Tipologia di attività.....	24
Caratteristiche degli interventi realizzati	24

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

L'impresa sociale Miledù è nata con l'obiettivo di diventare un soggetto attivo di sviluppo sociale ed economico del territorio comasco, che pone al centro del suo operare le persone più fragili. E' strutturata per cogliere nuovi bisogni e opportunità, che siano coerenti con le sue finalità e i principi guida a cui si ispira:

- attenzione agli interessi e alle potenzialità dei lavoratori
- recupero, valorizzazione e reinterpretazione delle tradizioni locali
- tutela dell'ambiente ed economia circolare
- sostenibilità ambientale.

Il fine ultimo perseguito da Miledù in questi quattro anni di attività può essere riassunto nei tre seguenti obiettivi:

- valorizzare e proteggere il patrimonio culturale, paesaggistico e ambientale comasco, attraverso lo sviluppo di attività agricole, di tutela del territorio e attività turistiche
- promuovere opportunità di lavoro per ragazzi e ragazze immigrat*, giovani italian* disoccupat* e persone svantaggiate attraverso:
 - o la valorizzazione delle loro competenze informali
 - o l'acquisizione di nuove competenze tecniche e specialistiche
 - o la valorizzazione di competenze trasversali come le soft skills e l'imprenditorialità, quando possibile, attraverso la partecipazione in qualità di soci lavoratori
- favorire il dialogo interculturale e un processo di interazione tra cittadini comaschi e giovani immigrat* che abitano sul territorio.

Miledù opera in settori di nicchia che, oltre a contribuire a salvaguardare e migliorare le condizioni dell'ambiente, hanno un potenziale economico inesperto. E, non da ultimo, sono generativi, nel senso che si sono rivelati particolarmente adatti a mobilitare e valorizzare il capitale umano presente sul territorio e a generare nuove relazioni e connessioni con diversi attori che condividono i principi e valori di Miledù.

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

La pubblicazione del Bilancio Sociale è un appuntamento annuale con cui la cooperativa sociale porta a conoscenza di tutti gli stakeholder (portatori di interesse) il valore generato sui territori in cui è presente ed è parte integrante del sistema di programmazione, gestione e valutazione.

Le informazioni e i dati raccolti rispecchiano i principi e le indicazioni delle linee guida nazionali emanate dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 4 luglio 2019 ai sensi dell'articolo l'art. 14 del D. Lgs. 117/17, conformandosi quindi ai principi di redazione in essa contenuti: veridicità, attendibilità, chiarezza, competenza di periodo, neutralità, trasparenza. Il processo di rendicontazione che ha portato alla redazione del Bilancio Sociale è caratterizzato da un apporto partecipativo e condiviso con il management della cooperativa e poi curato da un gruppo di lavoro costituito dai responsabili delle aree di intervento, coinvolgendo il consulente amministrativo per la rendicontazione della dimensione economica.

Il Bilancio Sociale sarà depositato presso il registro delle imprese, contestualmente al bilancio di esercizio, e pubblicato sul sito internet.

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	MILEDU' - IMPRESA SOCIALE SOCIETA' COOPERATIVA
Codice fiscale	03855460139
Partita IVA	03855460139
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Impresa Sociale
Indirizzo sede legale	VIA PIANAZZA 9 - 22100 - COMO (CO) - COMO (CO)

Aree territoriali di operatività

Locale, nazionale e internazionale.

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

La Cooperativa non ha scopo di lucro ed è retta e disciplinata secondo il principio della mutualità prevalente, di cui agli articoli 2512 e seguenti del codice civile, senza fini di speculazione privata ed è diretta a realizzare in via stabile e principale un'attività di impresa di interesse generale e per finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale.

Lo scopo della cooperativa è quello di perseguire in forma mutualistica l'autogestione dell'impresa che ne è l'oggetto dando continuità di occupazione lavorativa ai soci alle migliori condizioni economiche, sociali e professionali.

La Cooperativa nasce in continuità ideale e pratica con i progetti di coesione sociale "Apicoltura solidale" di Auser Volontariato Como, "Garzola Muri a secco" e "la Rebbio che Vorrei"; queste tre esperienze hanno coinvolto una rete di associazioni (il Seme Società Cooperativa Sociale, Legambiente, Ecofficine Società Cooperativa Sociale, Associazione Il sentiero dei Sogni, Associazione Lachesi, Associazione Como Accoglie, Tikvà Società Cooperativa Sociale) nella rigenerazione urbana del comparto collinare tra Como e Brunate (ex Circoscrizione 9 di Garzola/Civiglio) e del comparto urbano di Via Ennodio (quartiere di Rebbio) e in percorsi formativi di accompagnamento all'inclusione sociale.

La Cooperativa si ispira ai principi che sono alla base del movimento cooperativo mondiale ed in rapporto ad essi agisce. Tali principi sono: la mutualità, la solidarietà, la democraticità, l'impegno, l'equilibrio delle responsabilità rispetto ai ruoli, lo spirito comunitario, il legame con il territorio, un equilibrato rapporto con lo Stato e le istituzioni pubbliche.

La Cooperativa, per poter curare nel miglior modo gli interessi dei soci e della collettività, coopera attivamente e stabilmente con altri enti cooperativi, imprese sociali e organismi del Terzo Settore, su scala locale, nazionale e internazionale.

La Cooperativa realizza i propri scopi sociali anche mediante il coinvolgimento delle risorse vive della comunità, dei volontari, dei fruitori dei servizi e di enti, pubblici o privati, che perseguono finalità di solidarietà sociale analoghe od affini.

La Cooperativa persegue le proprie finalità statutarie attraverso il coordinamento delle

risorse fisiche, materiali e morali, dei soci e di terzi che, a qualsiasi titolo partecipino, nelle diverse forme, all'attività ed alla gestione della Cooperativa.

La Cooperativa può operare anche con terzi.

La Cooperativa si propone altresì di partecipare al rafforzamento del Movimento Cooperativo aderendo alla Confederazione delle Cooperative Italiane.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

Considerati gli scopi sociali e l'attività mutualistica della società, così come definiti all'articolo precedente, nonché i requisiti e gli interessi dei soci come più oltre determinati, la Cooperativa ha come oggetto:

- 1) attività di agricoltura sociale, ai sensi dell'articolo 2 della legge 18 agosto 2015, n. 141, e successive modificazioni;
- 2) interventi di tutela e valorizzazione del patrimonio culturale e del paesaggio, ai sensi del decreto legislativo 22 gennaio 2004, n. 42, e successive modificazioni;
- 3) l'accoglienza umanitaria e l'integrazione sociale dei migranti;-
- 4) interventi e servizi finalizzati alla salvaguardia e al miglioramento delle condizioni dell'ambiente e all'utilizzazione accorta e razionale delle risorse naturali, con esclusione dell'attività, esercitata abitualmente, di raccolta e riciclaggio dei rifiuti urbani, speciali e pericolosi;
- 5) l'organizzazione e gestione di attività culturali, artistiche o ricreative di interesse sociale, incluse attività, anche editoriali, di promozione e diffusione della cultura e della pratica del volontariato, e delle attività di interesse generale di cui al presente articolo;
- 6) l'organizzazione e gestione di attività turistiche di interesse sociale, culturale o religioso;
- 7) la formazione extra-scolastica, finalizzata alla prevenzione della dispersione scolastica e al successo scolastico e formativo, alla prevenzione del bullismo ed al contrasto della povertà educativa;
- 8) l'alloggio sociale, ai sensi del decreto del Ministro delle infrastrutture 22 aprile 2008, e successive modificazioni nonché ogni altra attività di carattere residenziale temporaneo diretta a soddisfare bisogni sociali, sanitari, culturali, formativi o lavorativi;
- 9) le attività commerciali, produttive, di educazione e informazione, di promozione, di rappresentanza, di concessione in licenza di marchi di certificazione, svolte nell'ambito o a favore di filiere del commercio equo e solidale, da intendersi come un rapporto commerciale con un produttore operante in un'area economica svantaggiata situata, di norma, in un Paese in via di sviluppo, sulla base di un accordo di lunga durata finalizzato a promuovere l'accesso del produttore al mercato, e che preveda il pagamento di un prezzo equo, misure di sviluppo in favore del produttore e l'obbligo del produttore di garantire condizioni di lavoro sicure, nel rispetto delle normative nazionali ed internazionali, in modo da permettere ai lavoratori di condurre un'esistenza libera e dignitosa, e di rispettare i diritti sindacali, nonché di impegnarsi per il contrasto del lavoro infantile;
- 10) la ricerca scientifica di particolare interesse sociale; nonché tutte le eventuali attività connesse e/o strumentali a quelle sopra descritte.

Le attività di cui sopra devono essere esercitate in via stabile e principale ai sensi e per gli effetti dell'art. 2 commi 1, 2 e 3 del D.Lgs. 112/2017 e s.m.i.. Entro i limiti di legge, compresi quelli definiti dai provvedimenti attuativi di cui al citato articolo 2 del D.Lgs. 112/2017 e secondo le modalità previste dalle vigenti norme di legge, la Cooperativa potrà svolgere

qualunque altra attività connessa o affine alle attività sopraelencate, nonché potrà compiere tutti gli atti e concludere tutte le operazioni di natura immobiliare, mobiliare, commerciale, industriale e finanziaria (con esclusione di ogni attività finanziaria riservata di cui alla legge n. 197 del 5 luglio 1991 ed ai D.Lgs. n. 385 dell'1 settembre 1993 e 58/1998) necessarie od utili allo svolgimento delle attività sociali o comunque, sia direttamente che indirettamente, attinenti alle medesime compresa l'istituzione, costruzione, acquisto di magazzini, attrezzature ed impianti atti al raggiungimento degli scopi sociali.

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

La Cooperativa potrà, fra l'altro, per la sola indicazione esemplificativa:

- a) assumere interessenze e partecipazioni, sotto qualsiasi forma, in imprese, specie se svolgono attività analoghe e comunque accessorie all'attività sociale;
- b) costituire ed essere socia di società per azioni e a responsabilità limitata, anche cooperativa, ai fini del conseguimento degli scopi sociali della cooperativa, nonché stipulare contratti al fine di partecipare a gruppi cooperativi paritetici di cui all'art. 2545-septies del C.C.;
- c) concedere avalli cambiari, fideiussioni ed ogni e qualsiasi altra garanzia sotto qualsivoglia forma per facilitare l'ottenimento del credito ai soci, agli enti cui la cooperativa aderisce, nonché a favore di altre cooperative;
- d) dare adesione e partecipazione ad enti ed organismi economici, consortili e fideiussori diretti ad agevolare gli scambi, gli approvvigionamenti ed il credito;
- e) promuovere e stimolare lo spirito di previdenza e di risparmio dei soci istituendo una sezione di attività, disciplinata da apposito regolamento, per la raccolta di prestiti, limitata ai soli soci ed effettuata esclusivamente ai fini del conseguimento dell'oggetto sociale. E' pertanto tassativamente vietata la raccolta del risparmio fra il pubblico sotto ogni forma;
- f) costituire fondi per lo sviluppo tecnologico o per la ristrutturazione od il potenziamento aziendale, nonché adottare procedure di programmazione pluriennale finalizzate allo sviluppo o all'ammodernamento aziendale, ai sensi della legge 31/1/1992 n. 59 ed eventuali norme modificative ed integrative;
- g) emettere ogni altro strumento finanziario partecipativo e non partecipativo secondo la disciplina prevista nel presente statuto.

Tutte le attività devono essere svolte nei limiti e nel rispetto delle norme che ne disciplinano l'esercizio; in particolare, le attività di natura finanziaria debbono essere svolte in ossequio al disposto delle leggi in materia, nonché nel rispetto della normativa in tema di attività riservate ad iscritti a Collegi, Ordini o Albi professionali.

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno
Confcooperative	2020
Lariomania	2021

Contesto di riferimento

Nascendo dall'incrocio tra diverse esperienze associative e di volontariato, Miledù è intrinsecamente propensa a lavorare in rete con altre organizzazioni del territorio che condividono le proprie finalità.

Tra queste sia molte organizzazioni di volontariato e movimenti informali che operano in diversi settori di interesse generale (assistenza agli anziani, cultura, mediazione linguistica, assistenza ai senza fissa dimora), sia organizzazioni maggiormente strutturate attente alla cura del territorio, del paesaggio e dell'ambiente.

Oltre ad aderire a Confcooperative, è tra i promotori della Rete Lariomania, che è ad oggi in fase di costituzione.

In quanto piccola cooperativa, Miledù ritiene che la collaborazione con altri enti del Terzo settore - e nello specifico con cooperative interessate a prendersi cura del territorio, oltre che delle persone che lo abitano - sia la strategia più efficace per favorire percorsi di inclusione efficaci che possano avere un impatto sull'occupazione, welfare e sviluppo sostenibile del territorio.

Al contempo, Miledù ha molto a cuore i rapporti con la comunità, che coltiva grazie ad una serie di attività promosse nell'intento di rafforzare i legami tra abitanti e territorio.

Storia dell'organizzazione

2019 - costituzione di Miledù ad opera di 13 soci fondatori, interessati a formalizzare una serie di attività fino a quel momento promosse informalmente (recupero muri in pietra a secco dal gruppo Garzola Muri a Secco). Miledù nasce grazie anche alla collaborazione con il progetto Apicoltura Solidale.

2020 - avvio di una prima convenzione con il Comune di Brunate e prime commesse da parte di privati. Avvio della coltivazione di erbe e fori edibili a Garzola. Aumento del numero di soci da 13 a 19.

2021 - rafforzamento delle relazioni con il Comune di Brunate e organizzazione della prima Summer School sull'Arte dei Muri in Pietra a Secco in collaborazione con il Politecnico di Milano, il Comune di Brunate, la rete informale Lariomania, Como Futuribile, la Cooperativa e' Nostra e Euricse. La Summer School ha visto la partecipazione di 25 partecipanti provenienti da 10 diversi paesi. Avvio del recupero di un frutteto a Garzola.

2022 - Nel corso dell'anno sono state consolidate le tre principali aree di attività di Miledù:

- Nell'Area Paesaggio è stato registrato un progressivo aumento delle attività realizzate su commissione (pulizia sentieri grazie alla collaborazione con il progetto Como Futuribile e attività di recupero di muri in pietra a secco su richiesta di privati a pagamento). Nel corso del 2021 e 2022 è stata rinnovata la convenzione con il comune di Brunate, grazie alla quale Miledù ha trasformato i 3 contratti di apprendistato in contratti di lavoro a tempo indeterminato. Nel corso dell'anno sono inoltre aumentate le commesse di privati grazie alla collaborazione con una paesaggista/giardiniera che ha arricchito le competenze della Cooperativa, consentendole di realizzare anche lavori di progettazione e cura di giardini.
- Nell'Area Apicoltura è stato registrato un lieve aumento della produzione di miele nel corso dell'anno 2021 e 2022.
- Nell'Area Fiori e Erbe aromatiche sono state avviate alcune nuove produzioni di prodotti alimentari ed è stata consolidata una linea di prodotti per la cura del corpo a base di fiori ed erbe aromatiche (tra cui anche saponette, shampoo solido e candela alla lavanda).

I prodotti con marchio Miledù sono stati commercializzati in occasione della partecipazione ad alcune fiere ed eventi (Mercato Produttori di Rebbio; Villa Carlotta esposizione; Fiera natalizia di Como).



4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
10	soci lavoratori
10	soci volontari
3	soci sovventori

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Età	Data nomina	Numero mandati	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
Giulia Galera	50	05/07/2022	2	Presidente
Maria Gaffuri	45	05/07/2022	2	Vicepresidente
Mauro Gaffuri	71	05/07/2022	1	Consigliere
Nicolò Tomaselli	44	05/07/2022	2	Consigliere
Barbara Rodighiero	57	05/07/2022	2	Consigliere
Alessandro Frati	52	05/07/2022	2	Consigliere
Marta Pezzati	56	05/07/2022	2	Consigliere
Abubacarr Sowe	24	05/07/2022	1	Consigliere
Giorgio Bene	62	05/07/2022	1	Consigliere

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
9	totale componenti (persone)
5	di cui maschi
4	di cui femmine

Modalità di nomina e durata carica

La Società è amministrata da un Consiglio di Amministrazione composto da un numero di Consiglieri variabile da tre a nove, eletti dall'Assemblea dei soci, che ne determina di volta in volta il numero.

L'amministrazione della cooperativa può essere affidata anche a soggetti non soci, oppure a

soci sovventori purché la maggioranza dei componenti il Consiglio di amministrazione sia scelta tra i soci cooperatori, o tra le persone indicate dai soci cooperatori persone giuridiche. I soci sovventori non possono eleggere più di un terzo dei componenti del Consiglio di amministrazione.

Gli Amministratori sono rieleggibili, non possono essere nominati per un periodo superiore a tre esercizi e scadono alla data dell'Assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo all'ultimo esercizio della loro carica.

Il Consiglio elegge nel suo seno il Presidente ed eventualmente uno o più Vice Presidenti, se questi non siano nominati dall'assemblea dei soci ed un segretario, anche in via permanente ed anche estraneo al Consiglio stesso.

Non possono assumere la carica di Presidente i rappresentanti di società costituite da un unico socio persona fisica, di amministrazioni pubbliche, di enti con scopo di lucro.

L'assunzione della carica di amministratore, oltre a quanto previsto dal precedente comma, è altresì subordinata al possesso dei seguenti requisiti di professionalità e indipendenza:

- aver maturato un'esperienza almeno annuale attraverso, alternativamente, l'esercizio di:

* attività di Amministrazione o di controllo ovvero compiti direttivi presso imprese;

* attività professionali o lavorative nel settore della cooperativa;

- non essere legati alla società da rapporti di natura patrimoniale, i quali secondo la valutazione di un soggetto terzo ed indipendente, possano risultare come elementi tali da comprometterne l'indipendenza.

Salvo quanto previsto dall'articolo 2390 del codice civile, gli amministratori possono ricoprire incarichi negli organi amministrativi di altre imprese a condizione che essi siano formalmente autorizzati da apposito atto deliberativo dell'assemblea della cooperativa. La mancanza di tale atto deliberativo comporta la decadenza dall'ufficio di amministratore.

L'azione di responsabilità contro gli amministratori di cui all'art. 2476 del codice civile può essere oggetto di rinuncia o di transazione da parte della società ma solo ove vi consenta un numero di soci che rappresentino almeno i due terzi dei voti di tutti i soci aventi diritto al voto e purché non si oppongano tanti soci che rappresentino almeno un decimo dei voti di tutti i soci aventi diritto al voto.

N. di CdA/anno + partecipazione media

5 / 88%

Tipologia organo di controllo

L'organo di controllo viene nominato con decisione dei soci ed è costituito da un Sindaco che sia revisore legale iscritto nell'apposito Registro.

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2020	1	20/02/2020	Approvazione regolamenti interni	86,00	0,00

2020	2	24/07/2020	Approvazione bilancio al 31/12/2019 - Approvazione bilancio preventivo 2020	64,00	0,00
2021	1	18/06/2021	Approvazione regolamento interno soci lavoratori	63,00	0,00
2021	2	23/07/2021	Approvazione bilancio al 31.12.2020 - Approvazione bilancio sociale al 31.12.2020 - Approvazione bilancio preventivo 2021	63,00	25,00
2022	1	05/07/2022	Approvazione bilancio al 31.12.2021 - Approvazione bilancio sociale al 31.12.2021 - Approvazione bilancio preventivo 2022 - Elezione consiglio di amministrazione - elezione sindaco unico	78,00	22,00

Le attività realizzate da Miledù sono riconducibili a quattro ambiti di intervento:

- Tutela del paesaggio:

Tra le attività promosse rientrano il recupero e il restauro di muri in pietra a secco, il recupero e la manutenzione di una parte della fitta rete sentieristica che circonda la città di Como e la rigenerazione di terreni abbandonati. Trattandosi di un'arte diffusa in tutto il mondo, il recupero dei muri in pietra a secco ha per Miledù un forte valore simbolico che oltre a testimoniare un uso consapevole del territorio e delle sue risorse è particolarmente incline a tenere insieme la comunità. Grazie a numerose attività di formazione Miledù ha creato una squadra di lavoro composta da soci lavoratori e soci volontari che sotto la supervisione di maestri della pietra a secco ha acquisito le competenze necessarie per recuperare e costruire ex novo muri a secco di contenimento.

In collaborazione con l'associazione culturale Sentiero dei Sogni, che da anni si adopera per

valorizzare il paesaggio e il patrimonio culturale comasco, Miledù rende inoltre accessibili sentieri oggi non percorribili, eliminando arbusti e detriti e consolidando i cigli, garantendo la manutenzione e la pulizia dei sentieri già aperti al pubblico.

- **Apicoltura:**

L'attività di apicoltura è stata avviata grazie al progetto "Apicoltura Solidale" promosso da Auser-Como attraverso il quale è stato finanziato piccolo apiario (inizialmente 5 alveari, ora 11) presso il paesaggio terrazzato recuperato da Miledù a Garzola.

- **Produzione di fiori edibili e erbe aromatiche**

L'attività di coltivazione che è seguita al recupero del paesaggio terrazzato di Garzola ha permesso di avviare la produzione di erbe aromatiche e fiori che sono commercializzati sia freschi su ordinazione a ristoranti e pasticcerie, sia al dettaglio, essiccati e miscelati per decorare primi piatti, insalate, dolci. Miledù produce anche sali e zuccheri aromatizzati e ha sperimentato la produzione di alcune tisane, tranquillanti, balsamiche e digestive. Le erbe aromatiche e i fiori commestibili sono coltivati nei due terreni di cui Miledù dispone a Garzola e a Rebbio grazie ad un contratto di comodato d'uso gratuito. Miledù promuove anche la raccolta di fiori ed erbe spontanee attraverso incontri didattici volti a sensibilizzare i partecipanti sull'uso di erbe aromatiche e fiori spontanei in cucina, ma che permettono al contempo di massimizzare la raccolta di erbe spontanee da miscelare una volta essiccate con le erbe coltivate.

Nel corso del 2021/2022, grazie alla collaborazione con una famiglia comasca, Miledù ha inoltre recuperato un frutteto abbandonato, un tempo ricco di alberi da frutto come meli, prugni, fichi, kiwi, ciliegi, amarene e cachi, situato sulla collina di Garzola, reso inaccessibile da una montagna di rovi e materiali di scarto, cresciuti e accumulatisi nel corso degli anni. Nel corso dell'estate 2021 il frutteto è stato pazientemente ripulito dai rovi dai lavoratori e soci-lavoratori di Miledù e nel 2022 è stato messo a valore. Nel terreno, oltre ad un nuovo orto e pollaio, alcuni alberi da frutto hanno ripreso la loro produzione e sono state coltivate nuove erbe aromatiche che Miledù raccoglierà nel 2023 per la produzione di una linea di prodotti per la cura del corpo a base di elicriso.

La democraticità interna e la partecipazione degli associati alla vita di Miledù sono elementi essenziali per promuovere una governance inclusiva ed efficace. Attraverso l'analisi critica delle strutture decisionali, dei processi decisionali e della partecipazione degli associati, è possibile individuare eventuali lacune e adottare misure per migliorare la democraticità. Mantenere una cultura organizzativa basata sulla partecipazione attiva, sull'equità e sulla trasparenza contribuisce a rafforzare la legittimità e la sostenibilità nel lungo termine.

Mappatura dei principali stakeholder

Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	Gruppi di lavoro Momenti informali	2 - Consultazione
Soci	Riunioni formali (assemblee) Gruppi di lavoro	2 - Consultazione

	Momenti informali	
Finanziatori	Riunioni formali Momenti informali	1 - Informazione
Clienti/Utenti	Gruppi di lavoro Riunioni formali Momenti informali	3 - Co- progettazione
Fornitori	Riunioni formali Momenti informali	5 - Co- gestione
Pubblica Amministrazione	Gruppi di lavoro Riunioni formali Momenti informali	3 - Co- progettazione

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
9	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
8	di cui maschi
1	di cui femmine
5	di cui under 35
2	di cui over 50

N.	Cessazioni
3	Totale cessazioni anno di riferimento
3	di cui maschi
0	di cui femmine
2	di cui under 35
1	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
2	Nuove assunzioni anno di riferimento*
1	di cui maschi
1	di cui femmine
2	di cui under 35
0	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

N.	Stabilizzazioni
4	Stabilizzazioni anno di riferimento*
4	di cui maschi
0	di cui femmine
2	di cui under 35
0	di cui over 50

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	0	9
Dirigenti	0	0
Quadri	0	0
Impiegati	0	1
Operai fissi	0	5
Operai avventizi	0	0
Altro	0	3

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2022	In forza al 2021
Totale	9	9
< 6 anni	9	9
6-10 anni	0	0
11-20 anni	0	0
> 20 anni	0	0

N. dipendenti	Profili
9	Totale dipendenti
5	operai/e
1	segretaria
3	attività di giardinaggio

Di cui dipendenti Svantaggiati	
7	Totale dipendenti
1	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
6	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

N. Tirocini e stage	
2	Totale tirocini e stage
2	di cui tirocini e stage

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
2	Diploma di scuola superiore
4	Licenza media
3	Altro

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/stage
7	Totale persone con svantaggio	6	1
1	persone con disabilità psichica L	1	0

	381/91		
6	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	5	1

4 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

3 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
10	Totale volontari
10	di cui soci-volontari

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
4	Totale dipendenti indeterminato	3	1
4	di cui maschi	3	1
0	di cui femmine	0	0

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
2	Totale dipendenti determinato	0	2
1	di cui maschi	0	1
1	di cui femmine	0	1

N.	Stagionali /occasional
1	Totale lav. stagionali/occasional
1	di cui maschi
0	di cui femmine

N.	Autonomi
3	Totale lav. autonomi
1	di cui maschi
2	di cui femmine

Natura delle attività svolte dai volontari

Dirigenza, amministrazione, contabilità, partecipazione a fiere ed eventi, aiuto nella coltivazione di fiori ed erbe aromatiche, raccolta di erbe spontanee, apicoltura

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Non definito	0,00
Organi di controllo	Emolumenti	520,00
Dirigenti	Non definito	0,00
Associati	Non definito	78357,00

CCNL applicato ai lavoratori: **CCNL cooperative sociale**

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

17287,00/9634,00

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Sviluppo economico del territorio, Capacità di generare valore aggiunto economico, Attivazione di risorse economiche "comunitarie" e Aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:

Inserendo al lavoro persone a rischio di esclusione lavorativa, Miledù contribuisce ad aumentare il reddito medio disponibile

Governance democratica ed inclusiva, Creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e Aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):

Miledù si propone di accompagnare i propri soci - in particolare quelli più fragili - in un percorso di valorizzazione delle proprie competenze, tra cui rientra anche la capacità di partecipare attivamente ai processi decisionali, facendo parte degli organi decisionali.

L'intento è quello di creare una governance multi-stakeholder che preveda il coinvolgimento attivo sia dei soci lavoratori, sia dei soci volontari e sovventori.

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, Coinvolgimento dei lavoratori, Crescita professionale dei lavoratori e Aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):

La crescita professionale dei lavoratori è seguita attentamente dalla cooperativa anche attraverso attività extralavorative volte a far emergere aspirazioni, talenti e competenze inesprese.

Resilienza occupazionale, Capacità di generare occupazione, Capacità di mantenere occupazione e Aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):

Dal 2021 al 2022 il 40% dei lavoratori è passato da un contratto a tempo determinato e un contratto a tempo indeterminato.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Benessere dei lavoratori svantaggiati e Riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:

Le persone fragili inserite stanno seguendo un percorso individualizzato di inclusione che ha rafforzato significativamente il loro grado di autonomia, non solo lavorativa, ma anche abitativa, finanziaria e sociale

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2022	2021	2020
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi privati	20.634,00 €	15.730,00 €	3.860,00 €
Contributi pubblici	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da altri	2.436,00 €	1.651,00 €	9,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	2.553,00 €	1.445,00 €	1.220,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	1.582,00 €	3.892,00 €	296,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	38.400,00 €	34.397,00 €	31.247,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	14.738,00 €	28.248,00 €	8.425,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	5.649,00 €	3.856,00 €	2.483,00 €

Patrimonio:

	2022	2021	2020
Capitale sociale	4.800,00 €	3.950,00 €	3.950,00 €
Totale riserve	2.208,00 €	38,00 €	0,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	-4.734,00 €	7.234,00 €	-3.195,00 €
Totale Patrimonio netto	4.018,00 €	8.119,00 €	881,00 €

Conto economico:

	2022	2021	2020
Risultato Netto di Esercizio	-4.734,00 €	8.387,00 €	-3.187,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	-4.734,00 €	8.417,00 €	-3.187,00 €

Valore della produzione:

	2022	2021	2020
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	88.515,00 €	89.220,00 €	47.540,00 €

Costo del lavoro:

	2022	2021	2020
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	77.664,00 €	54.173,00 €	42.522,00 €

Capacità di diversificare i committenti**Fonti delle entrate 2022:**

2022	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00 €	6.123,00 €	6.123,00 €
Prestazioni di servizio	38.400,00 €	23.350,00 €	61.750,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri ricavi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi e offerte	0,00 €	20.634,00 €	20.634,00 €
Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)

Promozione iniziative di raccolta fondi:

Partecipazione a bandi di Fondazione Cariplo

8. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE *ASSET* COMUNITARI

Tipologia di attività

interventi finalizzati alla riqualificazione, potenziamento e adeguamento di beni pubblici o beni privati che assolvono ad un interesse pubblico funzionali allo sviluppo di attività economiche e/o sociali

interventi a tutela del decoro urbano e al recupero di luoghi in disuso e/o degradati funzionali lo sviluppo di attività economiche e/o sociali

interventi di recupero di aree agricole abbandonate

interventi e servizi finalizzati alla salvaguardia e al miglioramento delle condizioni dell'ambiente e all'utilizzazione consapevole delle risorse naturali e tutela della biodiversità

attivazione di servizi finalizzati a rispondere alle esigenze della comunità e al miglioramento delle condizioni di vita

organizzazione e gestione di attività connesse al turismo responsabile e sostenibile

Caratteristiche degli interventi realizzati

Riferimento geografico:

Aree Interne

Piccoli comuni

Aree agricole incolte, abbandonate o insufficientemente coltivate



Il sottoscritto GALERA GIULIA amministratore della MILEDU' IMPRESA SOCIALE SOCIETA' COOPERATIVA, consapevole delle responsabilità penali previste in caso di falsa dichiarazione, dichiara, ai sensi dell'art. 23 comma 4 D. Lgs. 82/2005, la conformità del presente documento all'originale detenuto e conservato agli atti della Società.
Esente ai sensi dell'art. 27/bis tabella allegato b al D.P.R. 26 ottobre 1972 n. 642